



Grupo SR Hold Company, S.L.U. 954 25 25 00
C/ Martillo, 30 | 41020 Sevilla | B-67957159

Registro Mercantil de Sevilla - Tomo 7168 - Hoja SE133285 - Folio 40 Inscripción 1ª

G R U P O

Estado de Información no Financiera





Grupo SR Hold Company, S.L.U. 954 25 25 00

C/ Martillo, 30 | 41020 Sevilla | B-67957159

Registro Mercantil de Sevilla - Tomo 7168 - Hoja SE133285 - Folio 40 Inscripción 1ª

Índice

1. INTRODUCCIÓN.
2. MODELO DE NEGOCIO.
 - 2.1 Estructura jurídica y objeto social del GRUPO SR HOLD COMPANY, S.L.U.
 - 2.2 Descripción del modelo de negocio.
 - 2.3 Líneas de servicios ámbito geográfico
3. POLÍTICAS Y GESTIÓN DE RIESGOS.
 - 3.1 Compromisos del grupo.
 - 3.2 Prevención de Riesgos.
 - 3.3 Calidad y Eficiencia de Procesos.
 - 3.4 Calidad del Producto final.
 - 3.5 Respeto a los Derechos Humanos
4. INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES RELATIVAS AL PERSONAL.
 - 4.1 Empleo.
 - 4.2 Organización del Trabajo.
 - 4.3 Salud y Seguridad.
 - 4.4 Relaciones Sociales.
 - 4.5 Formaciones.
 - 4.6 Accesibilidad Universal.
 - 4.7 Igualdad.
5. INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES.
 - 5.1 Uso sostenible de los recursos.
 - 5.2 Economía circular y prevención y gestión de residuos.
6. VERIFICACION EXTERNA.



Grupo SR Hold Company, S.L.U. 954 25 25 00

C/ Martillo, 30 | 41020 Sevilla | B-67957159

Registro Mercantil de Sevilla - Tomo 7168 - Hoja SE133285 - Folio 40 Inscripción 1ª

1. INTRODUCCIÓN.

El presente informe de Estado de Información No Financiera (en adelante, "EINF"), correspondiente al ejercicio comprendido entre el 1 de enero de 2022 y el 31 de diciembre de 2022, y que forma parte integrante del Informe de Gestión de Grupo SR Hold Company, S.L.U., se publica en cumplimiento a la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, por la que se modifica el Código de Comercio, al Texto Refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y a la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad.

Este documento hace referencia a la actividad de Grupo SR Hold Company, S.L.U. (en adelante Grupo SR), dedicada a: *"La adquisición, administración, tenencia y venta de participaciones, acciones u obligaciones de capital social de otras sociedades, con independencia de si su domicilio social radica en España o no, para poder ejercer los derechos de voto sobre las mismas, así como la gestión y administración de negocios y empresas, excluidas las actividades que las leyes reservan a las instituciones de inversión colectiva o a las sociedades mediadoras del mercado de valores."*

Para la elaboración del presente Estado de Información no Financiera se ha tomado como estándar de reporting una selección de indicadores, o parte de su contenido, establecidos en la guía para la elaboración de memorias de sostenibilidad de Global Reporting Initiative (GRI), estándar reconocido internacionalmente, siguiendo los principios y contenido definidos por la versión de la guía más actualizada, GRI Standards.

Asimismo, se ha tenido en cuenta el contexto y la regulación del sector, así como las principales demandas de los grupos de interés, las tendencias sectoriales y las mejores prácticas para determinar cuáles son los aspectos no financieros relevantes de Grupo SR.

2. MODELO DE NEGOCIO.

2.1. Estructura jurídica y objeto social del GRUPO SR HOLD COMPANY, S.L.U.



Grupo SR Hold Company, S.L.U. 954 25 25 00
C/ Martillo, 30 | 41020 Sevilla | B-67957159

Registro Mercantil de Sevilla - Tomo 7168 - Hoja SE133285 - Folio 40 Inscripción 1ª

Grupo SR Hold Company, S.L.U. es una sociedad española de responsabilidad limitada unipersonal, con actividad en España.

La sociedad de capital español cuya actividad principal es *“La adquisición, administración, tenencia y venta de participaciones, acciones u obligaciones de capital social de otras sociedades, con independencia de si su domicilio social radica en España o no, para poder ejercer los derechos de voto sobre las mismas, así como la gestión y administración de negocios y empresas, excluidas las actividades que las leyes reservan a las instituciones de inversión colectiva o a las sociedades mediadoras del mercado de valores.”* Esta sociedad es cabecera de un grupo de sociedades dedicadas a diferentes tipos de actividades que se detallan a continuación:

- **SOLA RICCA SUR S.A.U.:** *“La explotación de fincas urbanas y rústicas, mediante la realización de actividades agrícolas y ganaderas, así como la mejora y transformación de tales fincas rústicas; elaboración transformación y comercialización de productos, subproductos, derivados agrícolas y ganaderos; operaciones de mataderos avícolas y de ganado de cualquier clase y cualquiera otra actividad relacionada con el sector agroalimentario.*

La realización de toda clase de negocios de distribución y comercialización de productos alimenticios frescos y congelados y almacén frigorífico en general.

La constitución de sociedades dedicadas a actividades comerciales o industriales directa o indirectamente relacionadas con las anteriormente enunciadas”.

- **ALBERAVE, S.A.U.:** *“El objeto social estará constituido por las actividades de venta, comercialización y distribución de carnes de todas clases, matadero de aves, almacén frigorífico.*

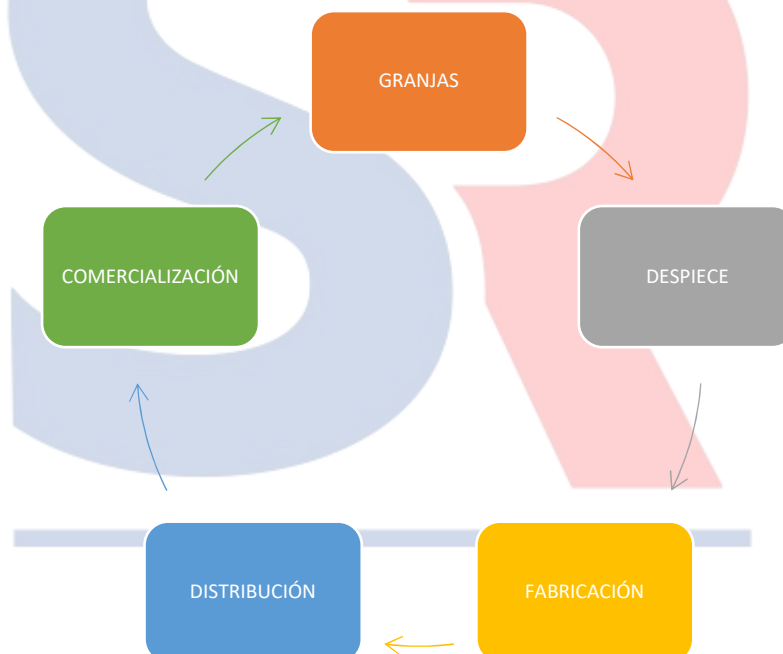
Estas actividades podrán ser desarrolladas en forma parcial y directa o indirectamente mediante la titularidad de acciones o participaciones de sociedades de idéntico o análogo objeto.”

- **GOURMET ZF, S.L.U.:** *“La elaboración de platos y comidas preparados. Esta actividad podrá ser desarrollada en forma parcial y directa o indirectamente mediante la titularidad de acciones o participaciones de sociedades de idéntico o análogo objeto.”*

- **CHEFCOOK, S.L.U.:** *“Preparación de comida casera para llevar. La compra, venta, elaboración, distribución, almacenamiento, importación y exportación de todo tipo de alimentos, en particular comida casera, postres, bocadillos, comestibles, incluyendo perecederos, carnes, aves, toda clase de bebidas, refrescos, vinos, licores y cerveza.
La explotación, establecimiento, administración, operación y/o dirección de restaurantes, stands de alimentos, stands de bebidas.”*
- **SR LOGISTRANS, S.L.U.:** *“La sociedad tendrá por objeto el transporte y distribución de toda clase de mercancías mediante transporte terrestre tanto nacional como internacional, con camiones propios o arrendados.”*

2.2. Descripción del modelo de negocio.

El modelo de negocio se basa en un modelo de integración circular de la cadena de suministros de productos alimenticios, Esta estructura estaría basada en:



2.3. Líneas de servicios ámbito geográfico.



Grupo SR Hold Company, S.L.U. 954 25 25 00

C/ Martillo, 30 | 41020 Sevilla | B-67957159

Registro Mercantil de Sevilla - Tomo 7168 - Hoja SE133285 - Folio 40 Inscripción 1ª

La Sociedad tiene su domicilio social en domiciliada en Sevilla (41020), Polígono Industrial Aeropuerto, Calle Martillo, número 30 y desarrolla sus actividades en:

DENOMINACIÓN Y FORMA JURÍDICA	DOMICILIO
SOLA RICCA SUR S.A.U.	Sevilla
CHEFFCOOK, S.L.	Sevilla
SR LOGISTRANS, S.L.	Sevilla
ALBERAVE S.A.U.	Badajoz
GOURMET ZF, S.L.U.	Cádiz

3. POLITICAS Y GESTIÓN DE RIESGOS.

Todas las empresas pertenecientes al Grupo SR Hold Company, tienen un compromiso con su código éticos que implica la asunción pública de una serie de Normas y Políticas profesionales preestablecidas y aprobadas desde un inicio por su dirección y que son de obligado cumplimiento para todos los profesionales que las integran el grupo, creando los mecanismos necesarios y adecuados para garantizar la comprensión y aplicación del código y normas. Este código y las normas derivadas de él son considerados como una herramienta que debe contribuir a la mejor gestión del Grupo SR Hold Company.

Estas Normas y Políticas se dividen entre:

3.1 Compromisos del Grupo:

- Cumplir con la legislación y obligaciones regulatorias nacionales aplicables.
- Asegurar, que la normativa interna y las actuaciones de sus directivos y mandos se fundamentan en criterios éticos alineados con los principios y valores de la compañía.



Grupo SR Hold Company, S.L.U. 954 25 25 00

C/ Martillo, 30 | 41020 Sevilla | B-67957159

Registro Mercantil de Sevilla - Tomo 7168 - Hoja SE133285 - Folio 40 Inscripción 1ª

- Actuar de forma contundente contra cualquier forma de discriminación por razón de sexo, raza, edad, nacionalidad, discapacidad, ideología, religión o credo, entre otros.
- Velar por el establecimiento de los mecanismos adecuados para la vigilancia y control de los principios, valores y compromisos de la Compañía, garantizando en todo momento la reprobación de conductas irregulares.
- Actuar con rigor y contundencia frente a cualquier práctica de corrupción, fraude o soborno.
- Poner a disposición de sus grupos de interés los canales adecuados para el tratamiento de cualquier queja o denuncia garantizando siempre su confidencialidad y privacidad.
- Identificar y valorar regularmente los riesgos que afecten no solamente a su negocio, sino también a sus grupos de interés, gestionándolos con la debida diligencia.
- Proteger la información de carácter personal que nuestros stakeholders nos han facilitado para garantizar la integridad, disponibilidad, seguridad y confidencialidad.

3.2 Prevención de Riesgos: En todas las líneas de actividad del grupo y dentro de nuestro compromiso con una gestión basada en principios éticos, las decisiones tomadas y las líneas de actuación de los trabajos, recogen políticas generales de prevención de dualidades, interferencias entre departamentos y no realizar actividades o trabajos que supongan un riesgo significativo para cualquier parte del grupo.

3.3 Calidad y Eficiencia de Procesos: Se pone especial atención en la mejora de los procesos mediante la informatización de las actividades realizadas en las distintas líneas de trabajo del grupo, lo cual permite un mejor procesamiento, manejo y estudio de los datos. Con ello se trabaja en una continua mejora de la calidad de la empresa.

3.4 Calidad del Producto final: Las sociedades del grupo, prestan toda la diligencia debida para que el producto que llega al consumidor o cliente final cumpla con todos los requisitos de calidad y seguridad a la salud alimentaria; este puede considerarse el pilar fundamental para el grupo dado que un fallo en este aspecto puede suponer el cese de sus actividades por parte de las instituciones u organismos competentes.

3.5 Respeto a los Derechos Humanos



Grupo SR Hold Company, S.L.U. 954 25 25 00
C/ Martillo, 30 | 41020 Sevilla | B-67957159

Registro Mercantil de Sevilla - Tomo 7168 - Hoja SE133285 - Folio 40 Inscripción 1ª

El Grupo SR fomenta y respeta los Derechos Humanos como parte fundamental de los valores que sustentan su cultura corporativa y su compromiso con la sociedad y dispone de los instrumentos y canales adecuados para garantizar el respeto de los Derechos Humanos en el desarrollo de su actividad. El Código Ético del Grupo recoge específicamente el compromiso de la Firma con los Derechos Humanos. La Declaración Internacional de Derechos Humanos, así como el Global Compact de la ONU.

Junto con todo lo anterior, nuestro compromiso se extiende al respeto por los derechos humanos en todas nuestras actividades con base en normativas y medidas internacionales, conjugándose con nuestro respeto por las libertades públicas y el estricto cumplimiento de la legalidad vigente en cada momento.

4. INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES RELATIVAS AL PERSONAL.

4.1. Empleo

En el área de Recursos Humanos, el servicio de atención a los trabajadores, cuya misión principal es estar cerca de nuestros trabajadores para cuidar de su bienestar resolviendo y canalizando sus dudas en materia de Recursos Humanos, dirigiendo y fomentando los valores de la cultura corporativa.

El Servicio de RRHH está compuesto de:

- 1 Responsable de departamento
- 2 Técnicas de Recursos Humanos.

La plantilla consolidada de Grupo Sr es de 450 empleados/as, pertenecientes a las provincias de Sevilla, Cádiz y Badajoz.

La figura de técnico de RRHH tiene presencia plena en las instalaciones, y su función principal es buscar de manera activa incidencias, necesidades, e inquietudes por parte de nuestros/as empleados/as. Para agilizar esta tarea trabajamos de la mano con los encargados/as de cada departamento y a través, del correo electrónico que nos facilita el registro y la resolución de las incidencias, para que la respuesta sea más rápida y efectiva.



Grupo SR Hold Company, S.L.U. 954 25 25 00

C/ Martillo, 30 | 41020 Sevilla | B-67957159

Registro Mercantil de Sevilla - Tomo 7168 - Hoja SE133285 - Folio 40 Inscripción 1ª

Respecto, los procesos de selección tenemos las siguientes fases:

- Determinación de las necesidades del puesto
- Identificación de las fuentes y filtrado
- Proceso de selección
- Onboarding

4.2. Organización del trabajo

Grupo SR trabaja constantemente enfocado en la búsqueda de la excelencia en la gestión de los Recursos Humanos, entendiendo que estos tienen un impacto directo en los resultados de la compañía, ya que los beneficios no provienen únicamente de las ventas sino también del bienestar del equipo humano que conforma la empresa. En este sentido, nos regimos por los Convenios Colectivos referentes a cada empresa, asegurándonos los derechos y obligaciones de la relación laboral entre los trabajadores y la empresa.

4.3. Salud y seguridad

Grupo SR, junto con el departamento de Prevención de Riesgos Laborales y calidad interno, aseguramos el cumplimiento de todas las medidas preventivas respecto a los puestos de trabajo. Al igual, que proporcionamos los EPIS de seguridad necesarios.

También, estamos inscrito con el contrato en materia de prevención de riesgos laborales de higiene, ergonomía – psicología, seguridad y medicina de trabajo con el Servicio de Prevención Ajena (Quirón Prevención). Las especialidades están recogidas en la Ley 31/1995.

Al inicio de la contratación, cada trabajador recibe la información sobre los riesgos de su puesto y la formación específica en materia de prevención.

4.4. Relaciones sociales.

Grupo SR, cuenta con un comité interno de empresa donde se reúnen los responsables de cada departamento:



Grupo SR Hold Company, S.L.U. 954 25 25 00

C/ Martillo, 30 | 41020 Sevilla | B-67957159

Registro Mercantil de Sevilla - Tomo 7168 - Hoja SE133285 - Folio 40 Inscripción 1ª

- Reuniones mensuales para revisar incidencias, dudas de trabajadores y todos los asuntos referentes al personal/empresa.
- Negociación de cualquier tema laboral si procede.
- Calendario de convocatorias de los Comités.
- Acciones con empleados.
- Gestión de los medios y redes sociales tanto en ventas como de actividades y canalización de los procesos de empleo.

4.5. Formaciones.

Desde el departamento de Recursos Humanos una de las prioridades es proporcionar a nuestros empleados/as oportunidades de formación y mejora continua. En este sentido, llevamos a cabo las formaciones siguiendo la planificación anual de nuestros perfiles en la empresa y las necesidades del puesto. Estos cursos pueden ser presenciales u online, dependiendo de lo que requiere esa formación específica.

Por ello, siempre requerimos las formaciones básicas que solicita nuestro sector con las formaciones de prevención de riesgos laborales y manipulación de alimentos.

Y, por otro lado, dependiendo de las necesidades y las mejoras del puesto realizamos formaciones específicas como curso de carretillero, CAP, listeria, alergenios, bienestar de animal en el transporte de animales vivos, manipulación de productos químicos y de limpieza, especialización en seguridad alimentaria APPCC, soldadura y eléctrica, cultura de seguridad alimentaria, RCP y primeros auxilios, extinción de incendios básicos, etc.

4.6. Accesibilidad universal.

En el Grupo SR siempre tenemos presente la accesibilidad universal ya que, es avanzar tanto en igualdad de oportunidades como en la inclusión sociolaboral de las personas. Por ello, deseamos acabar con cualquier barrera que dificulte la participación de las personas con necesidades especiales y por nuestra parte, garantizamos el derecho a participar en nuestros procesos de selección con paridad, sin ningún tipo de barrera o limitación. Por ello, el grupo asume el compromiso de incorporación frente a todos los abanicos de la sociedad.



4.7. Igualdad.

Buscamos llevar a cabo las mejores prácticas en ámbitos de desarrollo profesional, formación, entorno laboral y planes de carrera. Sin olvidar, la igualdad de oportunidades, por ello, desde todo el grupo no permitimos que se lleve a cabo ningún tipo de discriminación por motivo de raza, edad, necesidades especiales, género, etc, referenciados por los *Planes de igualdad (Capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres), medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo*. Por ello, tenemos instaurado un:

- Protocolo de acoso
- Plan de igualdad
- Canal ético

A continuación, se exponen los principales datos cuantitativos de la plantilla

Empleados por tipo de contrato, género, edad y categoría profesional:

	Mujeres	Hombres	Total
Número de empleados con contrato indefinido	105	308	413
Número de empleados con contratos de duración determinada	33	16	49
TOTAL	138	324	462

	< 30	30-50	>50	Total
Número de empleados con contrato indefinido	47	274	92	413
Número de empleados con contratos de duración determinada	15	22	12	49
TOTAL	62	296	104	462



Categoría profesional

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Número de empleados con contrato indefinido	9	1	5	5	71	2	26	147	135	12
Número de empleados con contratos de duración determinada	-	-	-	-	-	-	6	14	22	7
TOTAL	9	1	5	5	71	2	32	161	157	19

Empleados por tipo de jornada, género, edad y categoría profesional:

	Mujeres	Hombres	Total
Número de empleados a jornada completa	133	324	457
Número de empleados a jornada parcial	5	0	5
TOTAL	138	324	462

	< 30	30-50	>50	Total
Número de empleados a jornada completa	62	291	104	457
Número de empleados a jornada parcial	0	5	0	5
TOTAL	62	296	104	462



Categoría profesional

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Número de empleados a jornada completa	9	1	5	5	71	2	32	156	157	19
Número de empleados a jornada parcial	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0
TOTAL	9	1	5	5	71	2	32	161	157	19

5. INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES.

La visión del GRUPO SR HOLD COMPANY consolidado respecto a la calidad, el medioambiente, y la seguridad alimentaria, se resume en los siguientes principios de compromiso de la dirección y de todos los trabajadores:

1. Operar siempre bajo el cumplimiento de la legislación vigente que afecta a la organización, al producto, a la seguridad alimentaria y al medioambiente.
2. Hay desarrollado y disponible, a través de los Departamentos de calidad, un Plan de gestión de residuos incluido en sus Planes generales de Higiene, el cual es llevado a cabo de manera diario en conjunto con las empresas autorizadas para la retirada de estos, así como con el Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación, en el que se vuelca toda la información en su web.
3. Identificación de los impactos ambientales para controlarlos y reducirlos en la medida de lo posible, teniendo siempre presente la idea de prevención antes que de corrección.
4. Charlas diarias con el personal de manera que entiendan que los recursos son finitos y por ello deben hacer un uso sostenible de los mismos.
5. Prevenir la contaminación intencionada o no intencionada, mediante la aplicación de medidas organizativas y tecnológicas que sean adecuadas y viables, dentro del marco de su competencia y de sus recursos.
6. La política energética de la compañía se orienta a la eficiencia energética, entendiendo la electricidad como recurso natural fundamental para el desarrollo de nuestra actividad. Es



Grupo SR Hold Company, S.L.U. 954 25 25 00

C/ Martillo, 30 | 41020 Sevilla | B-67957159

Registro Mercantil de Sevilla - Tomo 7168 - Hoja SE133285 - Folio 40 Inscripción 1ª

por ello, que desde 2021 existe un proyecto ambicioso de placas solares en nuestros centros de Sevilla y Extremadura mediante un contrato con Eternal Energy. A través de dicho acuerdo, el grupo alimentario dispone de casi 3.000 paneles solares SUNO de alto rendimiento, los cuales van colocados en sus instalaciones fabriles, sumando un total de 1.600 metros cuadrados sobre techo.

5.1. Uso sostenible de los recursos.

La sociedad utiliza la electricidad como recurso natural fundamental para el ejercicio de su actividad. La característica del sector hace de la energía eléctrica un elemento primordial con el que se alimentan las instalaciones: iluminación, refrigeración, administración.

La sociedad toma desde hace tiempo medidas como la utilización de iluminación de bajo consumo. Además, se intenta hacer un consumo responsable de la calefacción e refrigeración de las instalaciones, de manera que el consumo sea responsable intentando preservar el medio ambiente.

De igual modo las cámaras de congelación y refrigeración están situadas en ubicaciones idóneas de manera que no afecten las variaciones de temperaturas del exterior. Además, estas cuentan temporizadores y control de temperatura que les permite un funcionamiento óptimo en el caso en el que la temperatura no sea la idónea.

A continuación, se presenta los datos del consumo de energía registrados por el grupo durante el ejercicio

	Ejercicio 2022
Electricidad (KWh)	11.019.621,00
Agua (m3)	8.730,00
Gasóleo (l)	751.161,00
Gas Propano (Kg)	1.147,00



Grupo SR Hold Company, S.L.U. 954 25 25 00

C/ Martillo, 30 | 41020 Sevilla | B-67957159

Registro Mercantil de Sevilla - Tomo 7168 - Hoja SE133285 - Folio 40 Inscripción 1ª

5.2. Economía circular y prevención y gestión de residuos.

La sociedad presenta anualmente la declaración anual ordinaria de envases. En ella se detalla el consumo el material, tipo de envase/producto y cantidad de los envases utilizados por la sociedad en su actividad.

El detalle de estos son:

Material	Tipo Envases/Productos	Cantidad
Papel/Cartón		31.895,069 Kg
Plásticos HDPE	Envases Flexibles	990,080 Kg
Plásticos HDPE	Envases Rígidos	193,000 Kg
Plásticos Otros	Envases Rígidos	225,670 Kg
Plásticos PP	Envases Rígidos	3.845,030 Kg
TOTAL		37.148,849

6. VERIFICACION EXTERNA

La recopilación de los indicadores se ha basado en cálculos propios en función de datos internos. La información no financiera consolidada ha sido verificada por Gatt Auditores, S.L., según el alcance y términos expresados en su informe de verificación independiente del Estado de Información no Financiera consolidado 2022.



Grupo SR Hold Company, S.L.U. 954 25 25 00
C/ Martillo, 30 | 41020 Sevilla | B-67957159

Registro Mercantil de Sevilla - Tomo 7168 - Hoja SE133285 - Folio 40 Inscripción 1ª

ANEXO I

TABLA DE CONTENIDOS DE LA LEY 11/2018 DE INFORMACION NO FINANCIERA

REQUISITO LEY 11/2018	ESTANDAR UTILIZADO	APARTADO DEL INFORME	
<u>2. Descripción del modelo de negocio del grupo</u>	Breve descripción del modelo de negocio del grupo, que incluirá su entorno empresarial, su organización y estructura, los mercados en los que opera, sus objetivos y estrategias,	GRI 102-2;GRI102-3;GRI 102-4;GRI 102-6;GRI 102-7;GRI 102-7	2
<u>3.Políticas de gestion de Riesgos</u>	Políticas que aplica la empresa, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado	GRI 103-2, 103-3	3
<u>4.Información sobre cuestiones Relativas al personal</u>	Empleo	GRI103-2; GRI 103-3; GRI 102-7;GRI 102-8; GRI 401-1;GRI 405-1	4.1
	Organización del trabajo	GRI 102-8;;GRI 103-2;GRI 103-2	4.2
	Salud y seguridad	GRI 103-2; GRI 403-2;GRI 403-3	4.3
	Relaciones sociales	RI 102-43;GRI 402-1,,GRI 403-1	4.4
	Formaciones	GRI 103-2,,GRI 404-2; GRI 404-1	4.5
	Accesibilidad Universal	GRI 103-2	4.6
	Igualdad	GRI 103-2	4.7
	Empleados por tipo de contrato, género, edad y categoría profesional:	GRI 102-7; GRI 102-8; GRI 401-1;GRI 405-1	4
	Empleados por tipo de jornada, género, edad y categoría profesional:	1	4
<u>5. Informaciones sobre cuestiones medioambientales</u>	Uso sostenible de recursos	GRI 102-15;;GRI 102-29,,GRI 102-3129, GRI 102-31; GRI 102-11;GRI 102-29,,GRI 102-30	5.1
	Economía circular y gestión de residuos	GRI 103-2;GRI 301-1;GRI 301-2; GRI 301-3;GRI 303-3; GRI 306-1;GRI 306-2; GRI 306-3	5.2